



組織行動研究所 はなさくスキル
- Management Skill Training -
人的資源開発研修体系

| | 組織開発的スキル | 組織開発的スキル | 資質向上的スキル | 生産向上的スキル | 組織運営的スキル |
|---|--------------------------------------|----------------------|---|--|---|
| | 部下管理能力 人的資源開発・人的資源管理 | 組織力 人的資源開発・人的資源管理 | 自己管理能力 人的資源開発・人的資源管理 | 課題管理能力 人的資源開発・人的資源管理 | 経営力 経営理念・ビジョン・方針・戦略・行動基準 |
| 対象職階 | | | | | |
| 上級管理者 会社の方向性の意思決定をおこなう 組織を運営する 組織運営の複雑な問題を解決する | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| 中級管理者 部門や課の方向性の意思決定をおこなう 部門や課を管理する 部下育成のリードをとる | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| 初級管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| 新任管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| ニューリーダー 後輩育成の意思決定をおこなう プロジェクト運営ができる 提案・依頼型の仕事ができる | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| 入社3年目 社会人としての基本をもって仕事を遂行する 提案型の仕事ができる | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| 入社2年目 社会人としての基本を生かし仕事をこなす | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |
| 入社1年目 社会人としての基本を学び仕事を覚える | ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント | コミュニケーション | 感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント コミュニケーション マナー | 問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント 組織関係学習 ビジネススキル | 経営理念・ビジョン 方針・行動基準の策定 戦略の策定 人的資源開発計画の策定 |