



組織行動研究所 はなさくスキル
- Management Skill Training -
人的資源開発研修体系

	組織開発的スキル	組織開発的スキル	資質向上的スキル	生産向上的スキル	組織運営的スキル
	部下管理能力 人的資源開発・人的資源管理	組織力 人的資源開発・人的資源管理	自己管理能力 人的資源開発・人的資源管理	課題管理能力 人的資源開発・人的資源管理	経営力 経営理念・ビジョン・方針・戦略・行動基準
対象職階					
上級管理者 会社の方向性の意思決定をおこなう 組織を運営する 組織運営の複雑な問題を解決する	OCスキルトレーニング上級 状況対応リーダーシップ				経営理念・ビジョン・方針・行動基準の策定
中級管理者 部門や課の方向性の意思決定をおこなう 部門や課を管理する 部下育成のリードをとる	ストーリーテリング モチベーションマネジメント・パワーマネジメント	コミュニケーション	感情理解(アンガーマネジメント) メンタルトレーニング 複眼的思考 モチベーションセルフマネジメント	問題解決 会議運営ファシリテーション 質問セッション 企画・改善 プロジェクトマネジメント	戦略の策定 人的資源開発計画の策定
初級管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる	OCスキルトレーニング 目標管理のためのコーチング マネジメントスキル	コミュニケーション			
新任管理者 チームの方向性の意思決定をおこなう チームを管理する 自分に与えられた仕事を完遂できる	管理者理解	組織開発理解 グループノーム(集団の規範) 影響関係のリーダーシップ 集団の意思決定プロセス グループプロセス 組織の成長過程			
ニューリーダー 後輩育成の意思決定をおこなう プロジェクト運営ができる 自分に与えられた仕事を完遂できる					
入社3年目 社会人としての基本をもって仕事を遂行する					
入社2年目 社会人としての基本を生かし仕事をこなす				組織関係学習 ビジネススキル	
入社1年目 社会人としての基本を学び仕事を覚える			マナー		